pollmann INTERNATIONAL

„Velikost firmy neurčují pravidla,
ale lidé, kteří je naplňují životem.“

CODE OF CONDUCT – JAK PRACUJEME

Robert a Markus Pollmannovi

HODNOTY S BUDOUCNOSTÍ

My, Markus a Robert Pollmannovi, chceme předat 5. generaci stabilní podnik. Proto jsme zahájili novou fázi rozvoje.

Operativní odpovědnost za zdravý růst našeho mezinárodního podniku jsme svěřili zkušenému managementu. S ním koordinujeme důležitá strategická rozhodnutí, jako rodina však i nadále neseme odpovědnost. To následující generaci dává možnost, aby podnik převzala s radostí a nadále jej s nadšením dlouhodobě rozvíjela.

Naše hodnoty utvářejí pravidla hry i do budoucna:

Co platí v naší rodině, musí stejnou měrou platit i pro podnik. Důvěra, respekt a odpovědnost určují spolupráci ve všech závodech. Dbáme na to, aby se se zaměstnankyněmi a zaměstnanci i nadále zacházelo s ohleduplností.

Společnost Pollmann International je považována za mistra inovací s expertízou v oblasti mechanických a elektromechanických konstrukčních skupin. Díky této diferenciaci jsme trvale atraktivní jak pro zákazníky, tak i na trhu práce.

Základem podnikatelské svobody je ekonomická nezávislost. Tuto svobodu si chceme zajistit stabilním rozvíjením úspěšnosti podniku. Neboť dlouhodobě zajištěná likvidita je nejlepší pojistkou v případě krize.

Důležitější než růst velikosti nebo počtu závodů je zvyšování kvality. Chceme všem zaměstnankyním a zaměstnancům nabídnout jisté a naplňující pracovní místo. K tomu je důležité zajistit dlouhodobě obchodní úspěch v každém z našich pěti závodů.

My, rodina Pollmannových, zůstáváme s podnikem i nadále partnersky spojeni. Přejeme managementu to nejlepší v dalším rozvoji značky Pollmann.

S pozdravem

Markus Pollmann

Robert Pollmann

MY U FIRMY POLLMANN

Jsme mezinárodním rodinným podnikem činným v automobilovém průmyslu a máme více než 135 let zkušeností s inovacemi. Naše struktura je dostatečně velká, abychom byli svým zákazníkům blízko. Jsme však zároveň také dostatečně flexibilní, abychom rychleji nacházeli lepší řešení. S našimi zákazníky jsme spojeni v partnerské alianci pro oboustranný obchodní úspěch.

KOMPETENTNOST

Nejlepší partner pro konstrukční skupiny v oblasti spojování kovu a plastu.

KOMPLEXNOST

Poskytovatel kompletních inovativních řešení procesů.

DOKONALOST

Spojujeme kvalitu s flexibilitou a spolehlivostí dodávek.

VZÁJEMNOST

Předpokladem inovace procesů je partnerství.

MOTIVOVANOST

Základem pro identifikaci s firmou a ochotu se vzdělávat je nadšení pro společnou práci.

DLOUHODOBÁ UDRŽITELNOST

Investice pro nás nepředstavují jenom náklady, ale i faktor úspěchu.

GLOBÁLNOST

Centrem výzkumu a vývoje je Karlstein v Rakousku. S našimi závody jsme blízko zákazníkům.

UDRŽITELNÝ ROZVOJ

OBCHODNÍ ČINNOST

INFORMACE A BEZPEČNOST

CHOVÁNÍ NA PRACOVIŠTI

COMPLIANCE

APLIKACE KODEXU

Abychom mohli dodržovat pravidla chování, chceme vás s nimi seznámit.

Tento kodex chování platí pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně a zástupce a zástupkyně společnosti Pollmann jednající jménem společnosti Pollmann. Za znalost a dodržování hodnot a norem tohoto kodexu odpovídá každá a každý z nás. Nejasnosti týkající se firemních pravidel je třeba vysvětlovat adekvátními dotazy a rozhovory. Pokud si nejsme jisti, zda jsou pravidla dodržována, nebo jsou nám známa provinění vůči tomuto kodexu, požádáme o radu oddělení compliance nebo vedení osobního oddělení.

01 FIREMNÍ KULTURA A PŮSOBENÍ VZORŮ

Svými hodnotami žijeme. Vedoucí pracovníci mají jít příkladem.

Společnost Pollmann je mezinárodní rodinný podnik. Úspěch podniku závisí na důvěře, poctivosti, úctě, férovosti a loajalitě vůči zaměstnankyním, zaměstnancům, zákaznicím a zákazníkům. Musíme se o něj však zasloužit.
Důvěryhodnost je výsledkem dodržování těchto hodnot. Cílů naší firmy dosahujeme díky poctivosti, integritě a kvalitě. Společnost Pollmann se zavazuje k rovnosti šancí pro všechny zaměstnankyně i zaměstnance a nabízí pracovní místa bez jakékoliv formy diskriminace nebo obtěžujícího chování. To mimo jiné zahrnuje komentáře, způsoby chování nebo jednání na základě národnostního původu, pohlaví, věku, postižení, náboženství, rasy nebo z jiných zákonem zakázaných důvodů. Všechny zaměstnankyně i všichni zaměstnanci svým chováním prokazují, že respektují tento kodex a jeho důležitost. Vedoucí pracovníci musí zajistit, aby všichni znali pravidla chování a rozuměli jim. V případě etických otázek jsou svým zaměstnankyním a zaměstnancům k dispozici. Manažeři mají působit jako vzor a jsou za dodržování kodexu zodpovědni. To stmeluje tým.

02 PODNIK, MAJETEK A FINANČNÍ INTEGRITA

Při vytváření, správě a likvidaci obchodních dokumentů postupujeme vždy profesionálně a pečlivě.

Majetek společnosti, profesionální účetnictví a správa dokumentů jsou základem úspěchu podniku. Obchodní dokumenty a záznamy v rámci naší běžné obchodní činnosti vytváříme, spravujeme a likvidujeme v souladu se všemi interními pravidly, směrnicemi a všemi regulačními a zákonnými požadavky.
V případě soudního řízení nebo úředního šetření je nutné se poradit s vedením podniku dříve, než dojde ke zničení dokumentů – nezávisle na formátu, ve kterém jsou uloženy (papírová forma, složky, elektronické soubory). Společnost Pollmann netoleruje žádnou formu podvodu a v případě potřeby spolupracuje při vyšetřování s externími stranami nebo úřady.

03 DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

My všichni dbáme na to, abychom znali pravidla a dodržovali je.

Společnost Pollmann klade důraz na integritu ve smyslu slušného a čestného chování. To začíná dodržováním všech relevantních zákonů, pravidel a předpisů v každé zemi, ve které působíme. My všichni – zaměstnankyně a zaměstnanci, zástupkyně a zástupci společnosti Pollmann a všichni, kdo jménem společnosti Pollmann vystupují, dbáme na to, abychom znali všechny relevantní zákony, vyhlášky, předpisy a interní firemní směrnice.
Pokud si nejsme jisti, zda plánované opatření připouští zákon nebo je dovolují pravidla firmy Pollmann, necháme si poradit od kompetentních osob. Všechny zaměstnankyně a všichni zaměstnanci musí zabraňovat porušování práva a upozorňovat na možná pochybení. Vědomá neznalost pravidel, zákonů nebo předpisů není akceptována jako omluva.

04 BEZPEČNOST, ZDRAVÍ A OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Zdravé a bezpečné pracoviště je starost nás všech.

Společnost Pollmann zajišťuje bezpečné a zdravé pracoviště pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance. Jsou dodržovány a podporovány platné zákony, předpisy a kvalitativní kritéria pro bezpečnost práce a pracovní podmínky. Za bezpečnost, zdraví a ochranu životního prostředí na pracovišti odpovídají zaměstnankyně a zaměstnanci osobně v rámci svých úkolů a podle svého nejlepšího svědomí, znalostí a zkušeností. Každý problém týkající se bezpečnosti, zdraví nebo životního prostředí je třeba ohlásit příslušné interní pověřené osobě. Pokud tato osoba problém nevyřeší, obrátíme se na našeho přímého nadřízeného. Jako poslední možnost kontaktujeme oddělení compliance.

05 DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

Chráníme a respektujeme vlastnictví podniku. K tomu patří duševní vlastnictví jako práva autorská, známková a patentová.

Ochrana duševního vlastnictví podniku je upravena zákonem. Je povinností nás všech chránit a efektivně využívat hmotný majetek podniku. Duševní vlastnická práva firmy nacházíme v různých datových formátech a médiích, jako například na internetu, v emailových systémech, na obrázcích, ve výrobcích, v ochranných známkách a technických procesech, v papírové nebo elektronické formě. V zásadě jsou produkty práce všech zaměstnankyň a zaměstnanců vlastnictvím společnosti Pollmann. Produkty práce zahrnují kromě fyzických produktů také duševní vlastnická práva jako autorská, známková a patentová práva.
Máme-li podezření na podvod, vandalismus nebo krádež, oznámíme ihned své podezření oddělení compliance pro další vyšetření. Neoprávněné používání nebo zveřejňování duševního majetku podniku ze strany zaměstnankyň a zaměstnanců – z jakýchkoliv důvodů – povede k disciplinárním opatřením a/nebo občanskoprávním nebo trestněprávním sankcím. Toto platí jak během pracovního poměru, tak i po jeho ukončení.

06 KONKURENCE

Vůči konkurenci se chováme férově, neboť náš úspěch je založený na kvalitě.

Společnost Pollmann se zavazuje k etické, férové a dynamické hospodářské soutěži. Naše konkurenceschopnost je založena výhradně na faktorech úspěchu, kterými jsou inovativní výrobky a služby, kvalita, spolehlivost a férovost. Činíme nezávislá cenová a marketingová rozhodnutí. V žádném případě nenabízíme nepřípustné platby nebo benefity ani při nákupu ani při prodeji zboží nebo služeb.
Nebudeme od současných ani dřívějších zaměstnankyň a zaměstnanců našich konkurentů nezákonně získávat obchodní tajemství, informace chráněné autorským právem nebo důvěrné informace a ani se o to nebudeme pokoušet. Nikdy si neopatříme neférovou výhodu od zákazníka, dodavatele, výrobce nebo od jiných zaměstnankyň a zaměstnanců prostřednictvím manipulace, nesprávné interpretace skutečností nebo jiných úmyslně nečestných obchodních praktik. Všechny zaměstnankyně a všichni zaměstnanci se řídí férovými pravidly hospodářské soutěže.

07 MEZINÁRODNÍ OBCHOD

Řídíme se mezinárodními obchodními zákony. V případě dotazů se obrátíme na oddělení compliance.

Mezinárodní obchod je upraven podle zákona. Tyto obchodní zákony a předpisy platí pro veškerý dovoz, vývoz a reexport zboží, softwaru, technologií i pro mezinárodní finanční transakce. Společnost Pollmann se zavazuje k dodržování všech těchto zákonů v zemích, ve kterých podnik působí. Protože jsou mezinárodní obchodní zákony komplexní, obracejí se zaměstnankyně a zaměstnanci v případě otázek na oddělení compliance.

08 DŮVĚRNÉ INFORMACE A INFORMACE CHRÁNĚNÉ AUTORSKÝM PRÁVEM

Důvěrné a chráněné vnitropodnikové informace nepředáváme mimo podnik.

Chceme chránit informace před nedovoleným přístupem, zveřejněním, změnou nebo zničením. To se týká důvěrných vnitropodnikových informací a jiných neveřejných informací, které byly sděleny našim zaměstnankyním a zaměstnancům ze strany zákazníků nebo jiných obchodních partnerů. Ochrana důvěrnosti těchto informací je podstatnou součástí úspěchu podniku.
Příklady důvěrných informací a informací chráněných autorským právem jsou: tvorba cen, finanční údaje, informace o zákaznících, procesy, marketingové plány, výzkum a vývoj nebo design výrobků. Zveřejnění důvěrných vnitropodnikových informací nebo jiných neveřejných informací je dovoleno pouze v případě odůvodněného obchodního záměru spolu s odpovídajícím schválením.
Všechny zaměstnankyně a všichni zaměstnanci nezávisle na své pozici spravují a chrání důvěrné firemní informace a další neveřejné informace. Toto platí jak během pracovního poměru, tak i po jeho ukončení.

09 DOTAZY MÉDIÍ

Informace pro tisk vydáváme pouze se souhlasem vedení společnosti.

Společnost Pollmann je v naší komunitě uznávaný podnik, a proto naše zaměstnankyně a naši zaměstnanci čas od času obdrží dotazy od médií. Abychom zajistili, že budeme vystupovat jednotně a poskytneme a předáme o podniku správné informace, je třeba všechny tyto dotazy předat vedení společnosti. Tiskové zprávy jsou vydávány pouze se souhlasem vedení společnosti.

10 FALŠOVÁNÍ INFORMACÍ

Ústní i písemné údaje uvádíme vždy podle pravdy.

Zaměstnankyně a zaměstnanci nesmí nikdy falšovat informace, ústně ani písemně. K tomu patří například: vynechání nebo falšování informací v dopisech se žádostmi o místo, životopisech, časových výkazech nebo jakýchkoliv dalších podnikových dokumentech. Dojde-li k pochybením, oznámíme je oddělení compliance.

11 POUŽÍVÁNÍ FIREMNÍHO MAJETKU

Počítače, mobilní telefony, tiskárny a všechna další zařízení, která máme k dispozici, používáme pouze k firemním účelům.

Počítače, kopírky a jiné přístroje poskytnuté společností Pollmann používáme výhradně k firemním účelům, nikoliv k externím obchodům nebo osobním účelům. V zájmu ochrany sítě skupiny Pollmann a svých zaměstnankyň a zaměstnanců si společnost Pollmann vyhrazuje právo kontrolovat a monitorovat data a informace na elektronických zařízeních. To platí pro elektronická zařízení poskytnutá společností Pollmann. U firemních elektronických zařízení nelze očekávat respektování soukromí.
Vytváření, ukládání, tisk, propagace nebo šíření obtěžujících, ohrožujících, urážlivých, jednoznačně sexuálních nebo neslušných obsahů není společností Pollmann tolerováno, zvláště jsou-li k tomuto používána zařízení v majetku firmy. Nedovolené používání firemního majetku povede k disciplinárním opatřením, ukončení pracovního poměru a/nebo občanskoprávním či trestněprávním opatřením.

12 OBTĚŽOVÁNÍ NA PRACOVIŠTI

Obtěžování na pracovišti není tolerováno a je třeba je neprodleně ohlásit.

Podnik netoleruje žádnou formu obtěžování na pracovišti, včetně sexuálního obtěžování. Společnost Pollmann se zavazuje veškeré oznámení obtěžování neprodleně a řádně prošetřit. Pokud se někdo stal obětí obtěžování nebo obtěžování zpozoroval, uvědomí ihned oddělení compliance, aby mohlo být zahájeno šetření. Odvetná opatření proti zaměstnankyním a zaměstnancům, kteří ohlásí diskriminaci nebo obtěžování, jsou zakázána.

13 ZNEUŽÍVÁNÍ LÉKŮ, UŽÍVÁNÍ DROG A ALKOHOLU

Na pracovišti nekonzumujeme alkohol ani jiné omamné látky.

Společnost Pollmann se zavazuje k udržování pracoviště bez drog a alkoholu. Konzumace drog a/nebo alkoholu v areálu firmy je zakázána a je důvodem pro okamžité ukončení pracovního poměru. Stejně tak je zakázáno nezákonné užívání, prodej nebo konzumace léků předepisovaných lékařem.

14 DÁRKY, PENĚŽNÍ DARY A UPLÁCENÍ

Nenabízíme a nepřijímáme žádné platby, abychom získali výhodu. V případě pochybností se ptáme oddělení compliance.

Společnost Pollmann od svých zaměstnankyň a zaměstnanců očekává dobrý úsudek, diskrétnost a selský rozum při dávání a přijímání zboží nebo peněžních darů. Malé, přiměřené dárky a pozvání jsou obvykle akceptovány. Nesmí však nikdy ovlivnit obchodní rozhodnutí ani být podnětem pro neférové obchodní praktiky. Neférovými obchodními praktikami rozumíme aktivity porušující zákony, předpisy nebo směrnice společnosti Pollmann či jejích zákazníků nebo ty, které by mohly negativně ovlivnit pověst společnosti Pollmann.
Dříve než přijmeme nebo dáme dárky, které by mohly být považovány za nevhodné nebo příliš hodnotné, poradíme se s oddělením compliance.
Všechny transakce se řádně a správně zaznamenávají. Jsou zakázané neoprávněné platby pro úředníky za účelem urychlení zpracování úředních záležitostí. Peněžní dary jménem podniku jsou dovoleny pouze se souhlasem oddělení compliance.

15 STŘETY ZÁJMŮ

Činíme objektivní, férová rozhodnutí a jednáme solidárně s podnikem.

Zaměstnankyně a zaměstnanci společnosti Pollmann činí při své práci objektivní a férová rozhodnutí. Vyvarují se všech vztahů a aktivit, které tuto schopnost rozhodovat negativně ovlivňují nebo by mohly ovlivňovat. Ke střetu zájmů dochází, pokud se soukromé zájmy zaměstnankyň a zaměstnanců dostanou do rozporu s legitimními zájmy podniku. Očekáváme, že naše zaměstnankyně a naši zaměstnanci zůstanou za všech okolností objektivní a zajistí, že jejich úsudek nebude ovlivněn osobními nebo rodinnými zájmy.
Zaměstnankyním a zaměstnancům je zakázáno si přímo či nepřímo přisvojovat obchodní možnosti, které právem patří společnosti. Nesmí používat firemní majetek, informace nebo pozici ve firmě pro osobní obohacení a/nebo přímo nebo nepřímo podniku konkurovat.
Každá činnost nebo vztah, které by mohly vést ke střetu zájmů, musí být prověřeny nebo zkonzultovány s oddělením compliance a/nebo poradci.

16 PRANÍ PENĚZ

Neobchodujeme s kriminálními organizacemi. Máme-li podezření na praní peněz, ohlásíme to oddělení compliance.

Společnost Pollmann obchoduje výhradně jen s renomovanými organizacemi, jejichž obchody jsou legální a jejichž prostředky pocházejí ze zákonných zdrojů. Přijímání výnosů z kriminálních aktivit je v mnoha zemích zakázáno. Máme-li podezření na praní peněz, ohlásíme to oddělení compliance ještě předtím, než uskutečníme další obchody.

17 OZNAMOVÁNÍ PŘESTUPKŮ NEBO DOMNĚLÝCH POCHYBENÍ

Provinění proti zákonům nebo tomuto kodexu chování ohlásíme nadřízenému nebo příslušnému oddělení compliance.

Všechny zaměstnankyně a všichni zaměstnanci mají za povinnost ohlásit provinění proti tomuto kodexu a kodexu lidských práv a pracovních podmínek, neetické nebo protiprávní chování a také porušení zákonů, nařízení či směrnic. Podnik podporuje dodržování tohoto kodexu a vyzývá všechny zaměstnankyně a všechny zaměstnance, aby oznamovali jeho porušení nebo neetické chování nadřízenému. Pokud nadřízené místo nereaguje, nebo existuje oprávněný předpoklad, že v určitých případech není podání zprávy na tomto místě vhodné, je třeba kontaktovat oddělení compliance.

Kontakt na oddělení compliance:
https://pollmann.integrity.complylog.com

INFORMACE, KONTAKTY, KOMPETENCE

HELMUT RÖSSL-GROBBAUER
Director People & Culture Pollmann International
Odpovědná osoba za compliance

KATHARINA AMMER
Director Legal Pollmann International
Odpovědná osoba za compliance

Kontrolují a rozhodují v případě nedodržování tohoto kodexu.

Kontakt na oddělení compliance:
https://pollmann.integrity.complylog.com

POLLMANN INTERNATIONAL GMBH
Raabser Straße 1 / A-3822 Karlstein / Austria
Tel.: +43 2844 223-0 / office@pollmann.at
www.pollmann.at

This Code applies equally to all locations.

GL-PINT-HR-013 // Release G // 14.04.2026