



# KODEX LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÍCH PODMÍNEK

Pollmann International

## **Milé spolupracovnice a spolupracovníci,**

společnost Pollmann International bere svou společenskou a sociální odpovědnost velice vážně. Dodržování lidských práv a férových pracovních podmínek je nedílnou součástí naší firemní kultury.

Vedení společnosti Pollmann International podepsalo tento Kodex lidských práv a pracovních podmínek. Tento kodex se řídí zásadními mezinárodní normami týkajícími se lidských práv a pracovních podmínek, jako jsou například Obecné zásady OSN pro byznys a lidská práva a Zásady OECD pro nadnárodní podniky.

Tento kodex vysvětluje, jak naše společnost podporuje lidská práva, dobré pracovní podmínky a uplatňuje základní normy Mezinárodní organizace práce (ILO). Součástí jsou rovněž důležitá témata, jako je například rovný přístup ke všem zaměstnancům, právo na zdraví a bezpečnost na pracovišti nebo ochranu osobních údajů zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů.

Kodex platí pro zaměstnankyně a zaměstnance a dodavatele společností Pollmann International GmbH, Pollmann Austria GmbH, Pollmann Werkzeugbau GmbH, MAXXOM Automation GmbH, Pollmann CZ s.r.o., Pollmann Mechatronics (Kunshan) Co., Ltd. a Pollmann de México S.A. de C.V. Tento kodex tak má nepostradatelný podíl na dlouhodobém úspěchu naší společnosti.

Se srdečným pozdravem



**Robert Stubenberger**  
COO Pollmann International



**Helmut Rössl-Grobbauer**  
Director People & Culture  
Pollmann International,  
Compliance



**Markus Pollmann**  
Owner Pollmann International

# OBSAH

|                                                                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. ÚVOD .....</b>                                                                                          | <b>4</b>  |
| 1.1. ZÁKLADY .....                                                                                            | 4         |
| 1.2. CÍLE KODEXU SPOLEČNOSTI POLLMANN INTERNATIONAL PRO LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ<br>PODMÍNKY .....             | 4         |
| <b>2. PODPORA LIDSKÝCH PRÁV A DOBRÝCH PRACOVNÍCH PODMÍNEK VE SPOLEČNOSTI<br/>POLLMANN INTERNATIONAL .....</b> | <b>5</b>  |
| 2.1. ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE .....                                                                                 | 5         |
| 2.2. ZÁKAZ NUCENÉ PRÁCE .....                                                                                 | 5         |
| 2.3. ETICKÝ NÁBOR .....                                                                                       | 6         |
| 2.4. PRÁVO NA SDRUŽOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ .....                                              | 6         |
| 2.5. OCHRANA PŘED DISKRIMINACÍ .....                                                                          | 6         |
| 2.6. ROZMANITOST, ROVNOPRÁVNOST A INKLUZE .....                                                               | 6         |
| 2.7. PRÁVA ŽEN .....                                                                                          | 7         |
| 2.8. PRÁVA MENŠIN A PŮVODNÍHO OBYVATELSTVA .....                                                              | 7         |
| 2.9. PRÁVO NA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST NA PRACOVÍŠTI .....                                                         | 7         |
| 2.10. NASAZENÍ SOUKROMÝCH NEBO VEŘEJNÝCH BEZPEČNOSTNÍCH SLOŽEK .....                                          | 7         |
| 2.11. ODMĚŇOVÁNÍ .....                                                                                        | 7         |
| 2.12. PRACOVNÍ DOBA .....                                                                                     | 8         |
| 2.13. KVALIFIKACE .....                                                                                       | 8         |
| 2.14. PRÁVO NA SOUKROMÍ – OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ .....                                                        | 8         |
| 2.15. PRÁVA MÍSTNÍCH SPOLEČENSTVÍ V BLÍZKOSTI ZÁVODŮ SPOLEČNOSTI POLLMANN<br>INTERNATIONL .....               | 9         |
| 2.16. PRÁVA PŮDY, LESŮ A VODY A NUCENÉ VYKLÍZENÍ .....                                                        | 9         |
| <b>3. VZTAH S OBCHODNÍMI PARTNERY .....</b>                                                                   | <b>9</b>  |
| 3.1. DODAVATELÉ .....                                                                                         | 9         |
| <b>4. PLNĚNÍ KODEXU LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÍCH PODMÍNEK SPOLEČNOSTI POLLMANN<br/>INTERNATIONAL .....</b>      | <b>10</b> |
| 4.1. ODPOVĚDNOST .....                                                                                        | 10        |
| 4.2. KONTROLA A PRAVIDELNÉ INFORMOVÁNÍ .....                                                                  | 10        |
| 4.3. REVIZE A DIALOG .....                                                                                    | 10        |
| 4.4. ZPRACOVÁNÍ DOTAŽŮ A UPOZORNĚNÍ .....                                                                     | 10        |
| <b>ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ .....</b>                                                                             | <b>11</b> |

# 1. ÚVOD

## 1.1. ZÁKLADY

Skupina Pollmann považuje odpovědné a udržitelné jednání v souladu se zákony za základní princip a součást svých firemních hodnot, které jsou pevně zakotveny v její firemní strategii. Svým opravdovým zájmem o ekologickou a sociální odpovědnost vytvořila společnost Pollmann International stabilní základ pro zabezpečení dlouhodobého úspěchu firmy.

Potvrzujeme naše úsilí o dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv. Tento Kodex lidských práv a pracovních podmínek společnosti Pollmann International rozšiřuje již existující prohlášení k tomuto tématu: např. v dokumentu Code of Conduct společnosti Pollmann International v aktuálním znění. Skupina Pollmann považuje ochranu před porušováním lidských práv za nedílnou součást vlastního vnímání společnosti a za prvořadý cíl. Ve vztahu k lidským právům se odpovědnost skupiny Pollmann soustředí na oblasti a pole působnosti, v nichž může uplatňovat svůj vliv jako obchodní podnik.

Lidská práva jsou základní normy, které slouží k ochraně důstojnosti a rovnosti všech lidí. Jsou univerzální, nezadatelná a nedělitelná a přísluší stejnou měrou všem jedincům. Tato definice se nachází v „Mezinárodní chartě lidských práv.“ Skupina se při svém jednání řídí následujícími mezinárodními standardy:

- Deklarace ILO o základních principech a právech v práci (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work),
- Mezinárodní standardy pro byznys a lidská práva (UN Guiding Principles on Business and Human Rights),
- Zásady OECD pro nadnárodní podniky (OECD Guidelines for Multinational Enterprises),
- deset principů iniciativy OSN Global Compact

Dále se řídíme následujícími principy:

- Hlavní zásady automobilového průmyslu pro zlepšení udržitelnosti v dodavatelském řetězci (Automotive Industry Guiding Principles to Enhance Sustainability Performance in the Supply Chain) od AIAG & Drive Sustainability
- Udržitelnost v automobilovém průmyslu – praktický průvodce (Automotive Sustainability Practical Guidance) od AIAG & Drive Sustainability

## 1.2. CÍLE KODEXU SPOLEČNOSTI POLLMANN INTERNATIONAL PRO LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Tento kodex definuje a vysvětluje, jak společnost Pollmann International podporuje lidská práva a realizuje základní pracovní normy ILO ve svých obchodních činnostech. Platí globálně ve všech závodech a ve všech oblastech činnosti Pollmann International.

Skupina Pollmann se člení do následujících společností:

- Pollmann International GmbH (PINT)
- Pollmann Austria GmbH (PAT)
- Pollmann Werkzeugbau GmbH
- MAXXOM Automation GmbH
- Pollmann CZ s.r.o.
- Pollmann Mechatronics (Kunshan) Co., Ltd.
- Pollmann de México S.A. de C.V.

Tento kodex se zaměřuje na tematické oblasti, které jsou zvláště důležité pro podnik a jeho zaměstnance. Kodex lidských práv a pracovních podmínek společnosti Pollmann International se zvláště vztahuje na:

- zaměstnankyně a zaměstnance
- dodavatele

Tento Kodex lidských práv a pracovních podmínek společnosti Pollmann International zdůrazňuje a konkretizuje úsilí o respektování lidských práv. Rozšiřuje existující Code of Conduct společnosti Pollmann International a všechny další firemní zásady, směrnice a návody. Je třeba ho přitom realizovat v souladu s platnými zákonnými předpisy na různých místech a trzích a zohledňuje rozmanitost kultur. Pokud zákony některé země omezují uplatnění určitých prvků Kodexu lidských práv společnosti Pollmann International, usiluje společnost o to, aby chránila lidská práva v daných právních podmínkách v maximálním rozsahu.

## **2. PODPORA LIDSKÝCH PRÁV A DOBRÝCH PRACOVNÍCH PODMÍNEK VE SPOLEČNOSTI POLLMANN INTERNATIONAL**

V následujících odstavcích jsou blíže vysvětleny základní body společnosti Pollmann International ve vztahu k lidským právům a pracovním podmínkám.

Skupina Pollmann má hluboký respekt k lidským právům svých zaměstnanců a snaží se jít nad rámec platných standardů pro pracovní podmínky. Spolupráce v rámci společnosti Pollmann International je utvářena vzájemným respektem a hodnotami, které jsou zakotveny v podnikové strategii společnosti Pollmann International. Tyto hodnoty určují chování a postoje zaměstnanců po celém světě a zahrnují principy, jako je čestnost, férovost a loajalita. Vedoucí pracovníci společnosti Pollmann International přitom hrají rozhodující roli a jdou příkladem tím, že těmito hodnotami aktivně žijí a využívají je při každodenním vedení.

### **2.1. ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE**

Pro společnost Pollmann International je nepřijatelná jakákoliv forma dětské práce.

Děti nesmí být omezeny výdělečnou činností v tom, aby mohly pokračovat ve svém vzdělávání a osobním rozvoji. Je třeba zachovat jejich důstojnost a chránit jejich bezpečí a zdraví. V souladu se základními pracovními normami Mezinárodní organizace práce (ILO) dodržuje společnost Pollmann International minimální věk pro zaměstnávání a výslovně odmítá jakoukoliv formu dětské práce.

### **2.2. ZÁKAZ NUCENÉ PRÁCE**

Společnost Pollmann International nestrpí žádnou formu nucené nebo povinné práce.

V našich obchodních aktivitách zásadně odmítáme používat nucené nebo nezákonné povinné práce v souladu se základními pracovními normami ILO. Za žádných podmínek neakceptujeme moderní otroctví, včetně obchodování s lidmi.

## 2.3. ETICKÝ NÁBOR

Není dovoleno podávat možným zaměstnancům nesprávný obraz o druhu prováděné práce nebo před zaměstnanci skrývat poplatky za nábor. Zabavování, ničení, schovávání pasů nebo odmítnutí vydání pasů nebo jiných úředně vystavených identifikačních dokumentů zaměstnanců je zakázáno.

Na začátku pracovního vztahu dostanou zaměstnanci písemnou smlouvu nebo sdělení o zaměstnání v jazyce, kterému dobře rozumí. V těchto dokumentech si mohou věrně a srozumitelně přečíst o svých právech a povinnostech.

## 2.4. PRÁVO NA SDRUŽOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Společnost Pollmann International respektuje právo všech zaměstnanců zakládat sdružení zaměstnanců a vést jednání o úpravách pracovních podmínek.

Firemní kultura společnosti Pollmann International se vyznačuje důvěrnou a konstruktivní spoluprací s příslušnými subjekty zastupujícími zaměstnance. I v případě sporných diskuzí je cílem dodržet udržitelnou spolupráci pro dobro podniku a jeho zaměstnanců. Na jednání se zaměstnanci nemá žádný vliv to, zda jsou nebo nejsou členy odborů nebo subjektu zastupujícího zaměstnance. V závodech, kde neexistuje žádný subjekt zastupující zaměstnance, podporuje společnost Pollmann International pravidelný dialog mezi zaměstnanci a podnikem.

## 2.5. OCHRANA PŘED DISKRIMINACÍ

Základním principem naší firemní politiky je rovné zacházení se všemi zaměstnankyněmi a zaměstnanci.

Společnost Pollmann International nestrpí žádnou diskriminaci a obtěžování zaměstnanců. Žádná osoba nesmí být diskriminována, upřednostňována nebo obtěžována na základě vlastností, jako je pohlaví, barva pokožky, původ, víra, na základě politického nebo jiného přesvědčení, etnického původu, věku, fyzického nebo psychického znevýhodnění, sexuální orientace nebo jiných znaků chráněných místními zákony, jako je příslušnost k národnostní menšině, těhotenství nebo předchozí služba v armádě (status veterána).

Zapojujeme se do státních programů, které se zaměřují na překonání dopadů dřívější diskriminující praxe nebo jiných znevýhodnění.

## 2.6. ROZMANITOST, ROVNOPRÁVNOST A INKLUZE

Společnost Pollmann International klade důraz na firemní a pracovní kulturu, ve které se dbá na rozmanitost, rovnoprávnost a inkluzi. Ve všech úrovních je třeba oceňovat a podporovat diverzitu tak, aby bylo možné plně čerpat její potenciál a využít její příspěvek.

## 2.7. PRÁVA ŽEN

Pollmann International dodržuje ženská práva vyplývající z Konvence o ženských právech OSN (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women) a očekává toto chování i od svých obchodních partnerů. Nestrpíme žádnou formu diskriminace a znevýhodňování žen.

Při zaměstnávání se také dbá na rovnoprávnost šancí. Za stejnou práci je bez ohledu na pohlaví nabízena stejná odměna.

## 2.8. PRÁVA MENŠIN A PŮVODNÍHO OBYVATELSTVA

Akceptujeme práva menšin a původního obyvatelstva. Při našem obchodním jednání na to bereme ohled. Společnost Pollmann International jedná v souladu se zásadami

- Mezinárodní organizace práce (ILO) o domorodých a kmenových národech v nezávislých zemích (ILO169)
- Deklarace OSN o právech původních obyvatel (Declaration on the Rights of Indigenous People).

## 2.9. PRÁVO NA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST NA PRACOVÍŠTI

Základní prioritou společnosti Pollmann International je ochrana a podpora zdraví zaměstnanců.

Společnost důsledně dodržuje platné zákony o bezpečnosti práce a zavádí navíc vlastní standardy pro zvyšování bezpečnosti práce. Použití účinných systémů řízení a certifikací umožňuje pravidelně kontrolovat příslušné předpisy týkající se bezpečnosti práce a ergonomických požadavků na pracoviště tak, aby se snížilo riziko nehod.

Odpovědní vedoucí pracovníci plní své povinnosti podle platných požadavků společnosti Pollmann International na bezpečnost práce. Ručí za to, že jsou dotčení zaměstnanci pravidelně proškoleni ohledně důležitých zdravotních a bezpečnostních aspektů. Vedoucí pracovníci přitom absolvují pravidelná školení. Kromě toho společnost zavádí opatření v oblasti řízení zdraví s cílem aktivně podpořit fyzické a psychické zdraví zaměstnanců.

Společnost Pollmann International navíc přijímá přiměřená bezpečnostní opatření s cílem zajistit ve všech závodech bezpečnost zaměstnanců a návštěvníků. Na základě analýz v konkrétních závodech se uplatňují vhodná opatření podle platných zákonů.

## 2.10. NAsAZENÍ SOUKROMÝCH NEBO VEŘEJNÝCH BEZPEČNOSTNÍCH SLOŽEK

Pověřování bezpečnostních pracovníků obchodními partnery je povoleno pouze v případě, že nedojde k narušení svobody sdružování a spolčování. Je zakázáno využívat bezpečnostní pracovníky, pokud se dopouští vůči druhým lidem mučení, násilí nebo jiného nelidského a ponižujícího chování.

Nezákonné chování bezpečnostních zaměstnanců vůči zaměstnancům nebo externím osobám je pro společnost Pollmann International nepřijatelné. Společnost Pollmann International se snaží zajistit, aby byli poskytovatelé bezpečnostních služeb smluvně vázáni k dodržování lidských práv, a případně jim k tomu radí a školí je.

## 2.11. ODMĚŇOVÁNÍ

Společnost Pollmann International nabízí zaměstnancům konkurenceschopnou odměnu, která

odpovídá výkonům. Ta je doplněna o příplatky.

Společnost Pollmann International odměňuje zaměstnance dle interních i externích měřítek spravedlivě. Jednotné zásady tvoří základ globálně vyváženého systému odměňování. Pokud jsou k dispozici, respektují se a dodržují při odměňování zákonem stanovené minimální platy či minimální standardy v jednotlivých hospodářských odvětvích. Společnost Pollmann International kromě toho usiluje o to, aby celková odměna (sestavající z odměny a příplatků) byla vždy na daném pracovním trhu pro zaměstnance atraktivní.

Jako rozhodující kritérium pro odměňování slouží ve všech závodech společnosti Pollmann International výkonnost a pracovní výsledky. Společnost odměňuje zaměstnance na základě individuální nebo společné výkonnosti v souladu s místními předpisy.

## 2.12. PRACOVNÍ DOBA

Společnost Pollmann International neustále dodržuje alespoň národní předpisy ohledně pracovní doby. Kromě toho naše zásady pro pracovní dobu stanoví pravidla ohledně doby odpočinku, volna a dovolené, která jsou platná v rámci společnosti Pollmann International. Tyto zásady podporují všechny společnosti skupiny Pollmann International po celém světě při tvorbě vlastních pravidel pro pracovní dobu.

Ustanovení týkající se pracovní doby a přestávek zohledňují provozní požadavky i individuální potřeby zaměstnanců. Jsou založena na kritériích vycházejících z vědeckých poznatků o práci, které zohledňují uznávané fyzické a psychické zátěžové faktory.

Společnost Pollmann International aktivně usiluje o rovnováhu mezi zaměstnáním a soukromým životem pracujících. Společnost nabízí různé modely pracovní doby a poskytuje poradenské služby, které zaměstnancům v různých obdobích kariéry a života umožní vyrovnaný poměr mezi prací a soukromým životem. Každý závod společnosti Pollmann International přitom rozvíjí na míru šitá opatření, které odpovídají specifickým podmínkám v jednotlivých regionech a zemích.

## 2.13. KVALIFIKACE

Společnost Pollmann International klade velký důraz na dlouhodobý pracovní výkon všech zaměstnanců. Při zaměstnání nových zaměstnanců se zohlední jejich individuální schopnosti a ty se odpovídajícím způsobem podporují a dále rozvíjí. Společnost investuje cíleně do kompetencí a talentů svých zaměstnanců prostřednictvím nabídky na budoucnost zaměřených školení a dalšího vzdělávání s cílem zajistit dlouhodobě vysokou výkonnost a zaměstnatelnost. To zahrnuje nejen odbornou kvalifikaci, ale také osobnostní rozvoj. Přístup ke kvalifikačním příležitostem a školením je podle principu rovných šancí umožněn všem zaměstnancům.

## 2.14. PRÁVO NA SOUKROMÍ – OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Společnost Pollmann International používá vysoké standardy ochrany dat tak, aby byla chráněna osobnostní práva zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů s ohledem na používání jejich osobních údajů. V zásadě se řídí německými a evropskými normami ochrany osobních údajů tak, aby bylo ve všech společnostech koncernu Pollmann na globální úrovni co nejlépe zajištěno dodržování práv na ochranu osobních údajů.

Používání pokročilých informačních technologií a stále větší digitální propojení může s sebou v každodenním provozu přinášet velké výzvy ohledně zacházení s osobními údaji. Společnost Pollmann International pracuje na tom, aby se tyto údaje využívaly ve shodě se zákony tak, aby byl dopad na soukromí co nejnižší a byla ochráněna práva každého jedince. To zahrnuje také právo na informace, opravu, zablokování nebo vymazání údajů.

## **2.15. PRÁVA MÍSTNÍCH SPOLEČENSTVÍ V BLÍZKOSTI ZÁVODŮ SPOLEČNOSTI POLLMANN INTERNATIONAL**

Společnost Pollmann International dbá ve všech závodech na lidská práva místních společenství, která mohou být zasažena obchodními aktivitami společnosti Pollmann International. Společnost se navíc snaží v souvislosti s přípravou pozemků, stavebními pracemi a během provozu minimalizovat omezení pro místní obyvatelstvo. V souvislosti s tím se provádí ekologické a sociální analýzy různých faktorů, jako jsou dostupnost vody, dopravní podmínky a emise. Společnost Pollmann International klade ve svých závodech velký důraz na ekologické procesy a postupy, které efektivně využívají zdroje, a minimalizují tak negativní dopady na místní obyvatelstvo.

## **2.16. PRÁVA PŮDY, LESŮ A VODY A NUCENÉ VYKLÍZENÍ**

Při získávání, zpřístupňování nebo jiném využití půdy, lesa a vod nesmí docházet k nucenému vystěhování či vyklízení ani k protiprávnímu odnímání půdy, lesů a vod.

# **3. VZTAH S OBCHODNÍMI PARTNERY**

Skupina Pollmann předpokládá, že její obchodní partneři respektují a dodržují lidská práva, zvláště základní normy ILO, hlavní zásady OSN pro hospodářská a lidská práva a zásady OSN Global Compact. Aktivně usilujeme o to, aby se tyto zásady prosadily a dodržovaly v rámci celého našeho hodnotového řetězce.

## **3.1. DODAVATELÉ**

Skupina Pollmann očekává od svých dodavatelů, že budou v rámci svých obchodních činností dbát na lidská práva. Pro společnost Pollmann International je zásadní, aby dodavatelé dostali své společenské odpovědnosti a dbali především na klíčové normy ILO. To představuje nepostradatelný základ pro dlouhodobé obchodní vztahy.

Společnost Pollmann International, jako celosvětově aktivní firma, spolupracuje s rozsáhlou sítí dodavatelů. Díky stále více mezinárodně propojenému nákupu a stále složitějším dodavatelským řetězcům stoupá riziko, že se dostane přímo či nepřímo do spojení s porušováním lidských práv. Společnost Pollmann International se s cílem podpory sociálních standardů v rámci dodavatelské sítě zapojuje do iniciativ a sítí, které překračují hranice vlastního odvětví.

Všeobecné obchodní podmínky a Mezinárodní podmínky nákupu společnosti Pollmann International zavazují dodavatele k dodržování lidských práv, zvláště prohlášení ILO o základních zásadách a právech při práci. Kromě toho je vyzýváme, aby tyto závazky v přiměřené míře požadovali i od svých dodavatelů, např. formou dohody o zásadách udržitelnosti s vlastními dodavateli.

Kromě zákazu dětské a nucené práce, diskriminace a zabezpečení práva na sdružování jsou dodavatelé povinni naplňovat normy ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a pečovat o odpovídající pracovní podmínky.

Dodržování lidských práv je rozhodujícím kritériem při výběru dodavatelů. Možné porušování požadovaných standardů je sledováno oddělením nákupů společnosti Pollman. V případě nutnosti je zahájeno eskalační proces a společně s dodavateli se pracuje na nápravných opatřeních. Pokud dodavatel nepřistoupí k účinným nápravným opatřením, může to nakonec vést k ukončení obchodního vztahu ze strany společnosti Pollmann International.

## 4. PLNĚNÍ KODEXU LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÍCH PODMÍNEK SPOLEČNOSTI POLLMANN INTERNATIONAL

Skupina Pollmann se při plnění kodexu lidských práv řídí pokyny Základních zásad OSN pro byznys a lidská práva. Lidská práva jsou nedílnou součástí firemní kultury společnosti Pollmann International a hrají důležitou roli v operativních procesech řízení a zásadních investičních rozhodnutích.

S Kodexem lidských práv a pracovních podmínek společnosti Pollmann International budou seznámeni všichni zaměstnanci.

### 4.1. ODPOVĚDNOST

Za zavádění Kodexu lidských práv společnosti Pollmann International jsou v jednotlivých oblastech působnosti odpovědni vedoucí.

Každý vedoucí je povinen objasnit svým zaměstnancům obsah a význam tohoto kodexu a radit jim a podporovat je při uplatňování stanovených zásad v běžném provozu. Vedoucí pracovníci navíc musí kodex lidských práv zohlednit při výkonu svých manažerských úkolů. Týká se to například kontaktu se zaměstnanci nebo základů pro firemní rozhodování. Pokud dojde k náznakům možného porušování lidských práv, jsou vedoucí pracovníci povinni tyto náznaky pečlivě a okamžitě objasnit.

Zaměstnanci jsou povinni respektovat tento Kodex lidských práv společnosti Pollmann International a v zaměstnání se chovat podle zde uvedených zásad.

Pokud si zaměstnanci všimnou možného porušování lidských práv, mají možnost obrátit se na přímého nadřízeného nebo na níže uvedené kontaktní místo. Veškeré dotazy a upozornění budou považovány za přísně důvěrné. Tým pro compliance prošetří upozornění v případě potřeby podnikne přiměřené kroky k nápravě. To umožní včasné řešení problému a zabrání větším následkům pro postižené.

### 4.2. KONTROLA A PRAVIDELNÉ INFORMOVÁNÍ

Vedení společnosti Pollmann International bude pravidelně informováno o stavu uplatňování Kodexu lidských práv a pracovních podmínek společnosti Pollmann International.

### 4.3. REVIZE A DIALOG

Tento kodex byl vytvořen ve spolupráci s příslušnými odbornými pracovišti společnosti Pollmann International a externími partnery. S ohledem na neustále se měnící výzvy v oblasti dodržování lidských práv ve firmách se skupina Pollmann zavazuje pravidelně kontrolovat a zabezpečovat standardy lidských práv tak, aby byly neustále aktuální a účinné. Společnost Pollmann International bude přesně sledovat důležité změny ve svém bezprostředním okolí a případně jim přizpůsobí své interní procesy. Kromě toho se společnost zavazuje provádět kritickou sebereflexi svého postoje k lidských právům.

### 4.4. ZPRACOVÁNÍ DOTAZŮ A UPOZORNĚNÍ

Doručené dotazy a upozornění zpracuje tým pro compliance. Příležitostně se do procesu zapojí i odborné útvary nebo externí partneři. Tým prověří nahlášenou záležitost a dá podnět k potřebným opatřením.

V případě, že kontrola zjistí, že společnost Pollmann International přímo nebo nepřímo způsobila nedodržení nebo k němu přispěla, přijmou se bez prodlení nápravná opatření. Pokud zaměstnanci nedodržují zásady lidských práv popsané v kodexu, může to vést k pracovní právním následkům podle

platných místních zákonů.

Domnělé prohřešky a nesprávné chování je možné nahlásit pomocí následujících webových stránek: <https://pollmann.integrity.complylog.com>

## ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Kodex lidských práv a pracovních podmínek společnosti Pollmann International nabývá účinnosti dnem podpisu. Z kodexu nelze vyvozovat žádné individuální nároky nebo nároky třetích osob. Závazné je výhradně německé znění tohoto kodexu.